

2019학년도
고려대학교 세종캠퍼스 일반대학원
자체평가 보고서
(공시요약본)

2019.12

고려대학교 세종캠퍼스 일반대학원



목차

1. 대학원 자체평가 개요	1
1. 평가 추진 목적	1
2. 대학원 자체평가 실시 근거	1
3. 기본 방향	1
4. 자체평가 준거 및 자료기준일	2
5. 자체평가 추진 위원회	3
2. 대학원 현황	5
1. 일반현황	5
2. 대학원 주요 연혁	5
3. 자체평가 결과	6
1. 교육	6
2. 학생 및 학생성과	7
3. 국제화	9
4. 교육성과	10
4. 종합의견	12

1

대학원 자체평가 개요

1. 평가 추진 목적

- 가. 대학원의 대외 경쟁력을 진단하고 대학원 운영 현황을 파악하여 개선 방향
- 나. 정보공개 의무 준수를 통한 대학원의 사회적 책무 수행. 교육수요자의 알 권리 보장

2. 대학원 자체평가 실시 근거

가. 「고등교육법」 제11조의 2 (평가 등)

- ① 학교는 교육부령으로 정하는 바에 따라 해당 기관의 교육과 연구, 조직과 운영, 시설과 설비 등에 관한 사항을 스스로 점검하고 평가하여 그 결과를 공시하여야 한다. <개정 2013. 3. 23.>
- ② 교육부장관으로부터 인정받은 기관(이하 이 조에서 "인정기관"이라 한다)은 학교의 신청에 따라 학교운영의 전반과 교육과정(학부·학과·전공을 포함한다)의 운영을 평가하거나 인증할 수 있다. 다만, 의학·치의학·한의학 또는 간호학에 해당하는 교육과정을 운영하는 학교는 대통령령으로 정하는 절차에 따라 인정기관의 평가·인증을 받아야 한다. <개정 2013. 3. 23., 2015. 12. 22.>

나. 교육부령 제1호 「고등교육기관의 자체평가에 관한 규칙」

제3조(자체평가의 실시)

- ① 학교의 장은 해당 학교의 교육 여건 개선 및 교육·연구 등의 질적 향상을 위하여 학칙으로 정하는 바에 따라 「교육관련기관의 정보공개에 관한 특례법」 제6조제1항에 따른 공시정보와 학교의 장이 해당 기관의 교육·연구 등을 평가하기 위하여 필요하다고 인정하는 사항에 대하여 자체평가를 실시하여야 한다.
- ② 제1항에 따른 자체평가는 2년마다 1회 이상 실시하여야 한다. 다만, 「고등교육법」 제11조의2제2항에 따른 인정기관이 해당 학교의 운영 전반에 대하여 종합적으로 평가를 한 경우에는 이를 해당 연도 자체평가로 갈음할 수 있다.
- ③ 자체평가의 기준, 절차 및 방법 등에 필요한 사항은 해당 학교의 학칙으로 정한다.

다. 고려대학교 규정 「세종캠퍼스 자체평가에 관한 규정」 및 「세종캠퍼스 대학평가에 관한 규정」

3. 기본 방향

- 가. [경쟁력 강화] 타 대학 대학원과 비교 평가를 통한 경쟁력 진단
- 나. [교육여건 진단] 대학원 운영을 위한 기본 교육 여건 평가
- 다. [객관성 제고] 정보공시 정보에 기반한 정량평가로 평가의 객관성 제고

4. 자체평가 준거 및 자료기준일

영역	평가준거	자료기준일	대학정보공시 관련 항목
1 교육	가. 전임교원 강의담당 비율	2017~2019년 1,2학기	12-나-2. 교원 강의 담당 비율
	나. 시간강사 보수수준	2017~2019년 4월	14-차. 강사 강의료
2. 학생 및 학생성과	가. 정원내 신입생 충원율	공시년도(2017~2019)기준 전년도 9월 (후기) 및 당해연도 3월 (전기)	4-다. 신입생 충원 현황
	나. 정원내 재학생 충원율	2017~2019년 4월	4-라. 학생 충원 현황
	다. 재적학생 대비 휴학생 비율	2017~2019년 4월	4-마. 재적학생 현황
	라. 중도탈락학생 비율	중도탈락학생:2016~2018학년도 재적생: 2017~2019년 4월	4-사. 중도탈락 학생 현황
3. 국제화	가. 학위과정 외국인 유학생 비율	2017~2019년 4월	4-마. 재적학생 현황 4-바-1. 외국인 유학생 현황
	나. 외국인 유학생 중도탈락율	중도탈락학생: 2017~2019년 재적생: 2017~2019년 4월	4-바-2. 외국인 유학생 중도탈락 현황
4. 교육성과	가. 졸업생 취업률	2016~2017년 12월 31일	5-다-1. 졸업생의 취업 현황 (일반대학원)
	나. 졸업생 유지 취업률	2016~2018년 6월 1일	5-다-1 졸업생의 취업 현황 (일반대학원)
	다. 석사학위 취득자 진학률	2016~2017년 6월 1일	5-나-1 졸업생의 진학 현황 (일반대학원)

5. 자체평가 추진 위원회

가. 자체평가의 원활한 기획·운영·조정·관리를 위해 각 위원회를 구성하여 운영함

나. 대학원 발전위원회

1) 역할

- 대학원 발전계획 및 특성화계획을 위한 교내 구성원 의견 수렴
- 대학원 전공별 지역여건 및 사회수요 분석 및 점검
- 대학원 특성화 전략 수립 및 점검
- 수립 전략의 추진 현황 점검
- 대학원 자체평가보고서 작성 계획 수립 및 점검
- 대학원 정원조정 계획 연구
- 기타 위 각 호에 부수되는 사항

2) 위원 명단

구분	성명	소속	비고
위원장	김영	세종부총장	당연직
위원	강현국	과학기술대학장/의용과학 대학원장	당연직
위원	전영호	약학대학장	당연직
위원	박종찬	글로벌비즈니스대학장/경 영정보대학원장	당연직
위원	김상봉	공공정책대학장	당연직
위원	김창국	문화스포츠대학장/문화스 포츠대학원장	당연직
위원	남성욱	행정전문대학원장 서리	당연직
위원	양지운	기획처장	당연직
위원	김명섭	교학처장	당연직
위원	조현구	사무처장	당연직
위원	김상호	입학홍보처장	당연직
간사	조은섭	교무학사팀	당연직

나. 평가기획위원회

1) 역할

- 대학원 발전계획 및 특성화계획 추진 총괄
- 대학원 발전계획 및 특성화계획을 위한 교내 구성원 의견 수렴
- 대학원 발전계획 및 특성화계획 수립을 위한 지역여건 및 사회수요 분석
- 대학원 자체평가보고서 작성 계획 수립 및 현지방문평가 대응
- 평가지표 향상을 위한 제도 개선 및 예산투입(안) 등 실행전략 마련
- 기타 위 각 호에 부수되는 사항

2) 위원 명단

구 분	성 명	소 속	비 고
위원장	김명섭	교학처장	당연직
부위원장	양지운	기획처장	당연직
과학기술대학 부학장	박강박	전자·기계융합공학과	당연직
약학대학 부학장	이기호	약학과(검 :의학과)	당연직
글로벌비즈니스대학 부학장	김은성	영미학전공	당연직
공공정책대학 부학장	전수영	경제통계학부	당연직
문화스포츠대학 부학장	김창국	국제스포츠학부 스포츠과학전공	당연직

다. 평가위원회 (집필 및 실무진)

1) 역할

<ul style="list-style-type: none"> - 대학원 자체평가보고서 작성 및 자료 수집 - 대학원 발전계획 및 특성화계획 보고서 작성 - 평가수행을 위한 행정지원 - 기타 위 각 호에 부수되는 사항

2) 위원 명단

구 분	성 명	소 속	비 고
위원장	김명섭	교학처장	당연직
집필위원	김인성	세종교양교육원	위촉직
집필위원	정승환	평가분석팀	위촉직
실무위원	이창호	교무학사팀장	당연직
실무위원	조은섭	교무학사팀	당연직

2

대학원 현황

1. 일반현황

소재지	세종특별자치시	설립유형	사립
편제정원	539	재학생 수	397
학과 및 전공	27개 학과 79개 전공	대학원 소속 전임 교원 수	33명

2. 대학원 주요 연혁

년도	연혁
1949년	<ul style="list-style-type: none"> · 대학원 설립(석사, 박사과정) · 유진오 초대 대학원장 취임
1953년	<ul style="list-style-type: none"> · 유진오 총장(대학원장 겸직)을 위원장으로 하는 대학원위원회 발족 · 현상윤 前총장에게 문학박사 학위 수여 및 석사학위 4명 수여
1954년	<ul style="list-style-type: none"> · 안암동 교사 복귀
1972년	<ul style="list-style-type: none"> · 舊우석대학교 합병, 최초의 의학석사 및 박사 배출
1977년	<ul style="list-style-type: none"> · 학생정원제도 개편 : 학과별 정원제에서 계열별 정원제로 개편 (석사과정 6계열 43학과, 박사과정 6계열 39학과 학생모집)
1980년	<ul style="list-style-type: none"> · 대학원 행정을 인문·사회계, 자연계, 의학계 체제로 확대운영
1990년	<ul style="list-style-type: none"> · KIST(한국과학기술연구원)와 학·연 협동과정 설치
1996년	<ul style="list-style-type: none"> · 학제간 협동과정 신설
1997년	<ul style="list-style-type: none"> · 삼성전자(주)와 학·연·산 협동과정 설치
2002년	<ul style="list-style-type: none"> · 대학원 종합발전계획 수립 · 석·박사통합과정 신설
2009년	<ul style="list-style-type: none"> · 대학원 학과 및 정원을 안암캠퍼스와 세종캠퍼스로 분리
2011년	<ul style="list-style-type: none"> · 복수학위(Dual Degree) 제도의 실시 및 확대
2014년	<ul style="list-style-type: none"> · 학·석사연계과정 도입
2016년	<ul style="list-style-type: none"> · Junior Fellow Research Grant 시행

3

자체평가 결과

1. 교육

가. 전임교원 강의 담당 비율

산출식	$\frac{\text{전임교원 강의 담당 학점}}{\text{강의 담당 학점 총계}} \times 100(\%)$	
구분	전국대비 순위(상위 %)	대전·충청권 순위(상위 %)
2019년 현황	64 / 147 (43.5%)	13 / 30 (43.3%)

- 우리 대학원의 전임교원 강의담당 비율은 3년간 약 4.12%p 증가하여 2019년 현재 전국대학 평균 대비 약 4%p를 상회하는 수준을 달성함
- 주요 경쟁대학과 비교할 때, 우리 대학원은 비교군 6개 대학원 중 1위를 달성하였음
- 본교는 책임 강의시수가 미달하는 교원에 대한 급여 공제를 엄격하게 집행하는 등, 전임교원의 강의 담당 비율을 높이기 위해 노력해왔음. 적정 수준의 전임교원 강의담당 비율 유지는 재학생 교육의 질 확보를 위한 필수 요건이므로, 앞으로도 엄격한 정책 운영에 기반한 지표 개선 노력이 필요함

나. 시간강사 보수수준

산출식	$\frac{\sum \text{지급단가} \times \text{단가별 강의시간 수}}{\text{총 강의시간 수}} \text{ (천 원)}$	
	- 공립, 사립, 국립대법인 대학원만 대상으로 함	
구분	전국대비 순위(상위 %)	대전·충청권 순위(상위 %)
2019년 현황	5 / 118 (4.2%)	2 / 21 (6.7%)

- 우리 대학원의 시간강사 보수 수준은 전국 공/사립 및 국립대법인 대학원 평균 수준에 비하여 시간당 약 10,704원, 대전/충청권 평균 수준 대비 시간당 약 8,550원 높은 수준으로 집계됨
- 전국 기준으로는 우송대(150천원), 포항공과대학 (80천원), 영남대학교 (71천원) 등에 이은 5위이나, 우송대와 포항공과대학의 경우 교원 1인의 지급사례만 집계된 특이한 건임을 고려할 때 평균적인 시간강사 보수 수준은 전국 2위 수준이라 할 수 있음
- 2018년 대비 2019년 시간강사 보수가 감소한 이유는 실제 명목 단가에는 변화가 없었으나, 각 단가별 채용 인원의 증감으로 인하여 감소한 것으로 집계되었음

- 시간강사 보수 수준은 확보 가능한 시간강사의 질과 직결되므로 앞서 살펴본 전임교원 강의담당비율과 마찬가지로 높은 수준의 유지가 필요한 지표임. 우리 대학원은 3개년 연속 전국 대학원 평균을 크게 상회하고 있어 양질의 교육자 수급을 위한 여건을 조성하고 있음

2. 학생 및 학생성과

가. 정원내 신입생 총원율

산출식	$\frac{\text{정원내 입학자}}{\text{입학정원}} \times 100(\%)$	
	<ul style="list-style-type: none"> - 정원내 입학자 : 공시년도 기준 전년도 9월(후기) 및 당해연도 3월(전기) 입학자 - 정원내 입학정원 : 공시년도 기준 당해 입학정원 - (예시) 2019년 값의 경우 : (2018년 9월 및 2019년 3월 정원내 입학자) / (2019년 입학정원) × 100% 	
구분	전국대비 순위(상위 %)	대전·충청권 순위(상위 %)
2019년 현황	114 / 146 (78.0%) ※ 신입생 미모집 대학원 제외	23 / 30 (76.7%)

- 우리 대학원의 정원내 신입생 총원율은 2017대비 2018년엔 약 3%p 상승하였으나, 2019년에는 급격히 하락하여 2017년 대비 약 11%p 하락하였음
- 신입생 총원율의 경우 우리 대학원, 전국 평균, 대전·충청권 평균 모두 2018년 정점을 달성한 후 2019년에 하락하는 모습이 관찰됨
- 우리 대학원의 2018년 대비 2019년 신입생 총원율 감소 폭은 약 14%p로, 대전·충청권 30개 대학원 중 7위에 해당하여 타 대학 대비 가파른 하락세를 보임
- 대학원의 지속가능한 운영을 위하여는 재학생 수의 안정적인 유지가 필요하므로, 일정 규모의 입학생 규모가 유지되도록 지표 관리가 필요함.

나. 정원내 재학생 총원율

산출식	$\frac{\text{정원내 재학생 수}}{\text{학생정원} - \text{학생모집 정지 인원}} \times 100(\%)$	
구분	전국대비 순위(상위 %)	대전·충청권 순위(상위 %)
2019년 현황	120 / 147 (81.6%)	23 / 30 (76.6%)

- 우리 대학의 정원내 재학생 총원율은 2019년 기준 65.9%로 전국대학 평균 및 대전·충청권 대학 평균에 약 8.8%p 미달하는 것으로 나타남

- 우리 대학원의 정원내 재학생 총원율은 2017년 이후 2019년까지 연평균 약 8.2%p의 지표 하락세를 보이고 있음. 이러한 하락 폭의 크기는 대전·충청권 30개 대학 중 3위에 해당하는 수준으로, 개선책 마련이 필요함

다. 재적학생 대비 휴학생 비율

산출식	$\frac{\text{휴학생 수}}{\text{재적생 (재학 + 휴학생) 수}} \times 100(\%)$	
구분	전국대비 순위(상위 %)	대전·충청권 순위(상위 %)
2019년 현황	65 / 147 (44.21%) ※ 지표값이 낮을수록 높은 순위 부여	15 / 27 (55.5%) ※ 지표값이 낮을수록 높은 순위 부여

- 우리 대학원의 휴학생 비율은 2017년 이후 지속적으로 감소하여 전국 대학원 및 대전·충청권 대학원 평균보다 1.6~2.3%p 낮은 것으로 나타남
- 재학생 총원율 제고 방안에서 논의한 바와 같이, 지표 개선을 위해 휴학 유형별 (장기, 휴학학년 종료 후 휴학), 학위과정 및 학위과정 및 학과별 휴학 원인분석을 통해 학생의 지속적인 학업을 유도할 수 있는 제도적 보완(장학금 지원 및 진로지도 강화 등) 마련이 필요할 것으로 보임

라. 중도탈락학생 비율

산출식	$\frac{\text{중도 탈락학생 수}}{\text{재적생 (재학 + 휴학생) 수}} \times 100(\%)$	
	- 중도 탈락학생 수 : 2017~2019학년도 1, 2학기(3월~익년 2월) - 재적생 수 : 2017~2019년 4월 1일 기준	
구분	전국대비 순위(상위 %)	대전·충청권 순위(상위 %)
2019년 현황	81 / 147 (55.1%) ※ 지표값이 낮을수록 높은 순위 부여	20 / 30 (66.7%) ※ 지표값이 낮을수록 높은 순위 부여

- 우리 대학원의 중도탈락학생 비율은 2016~2017년간 전국 평균 대비 약 4%p 낮은 수준으로 유지되었으나, 2018년 전년 대비 119% 증가하며 전국 평균 수준에 근접함
- 장기 휴학자의 중도탈락 가능성이 높은 것으로 판단되며, 중도탈락률 지표 개선을 위해 장기 휴학자들의 복학을 유도하는 행정적·재정적 지원이 필요할 것으로 생각됨
- 장기 휴학생을 대상으로 휴학 원인에 대한 상담을 진행한 후, 상담 결과에 따라 적합한 지원을 제공하는 복지서비스 신설이 필요하다고 판단됨

3. 국제화

가. 학위과정 외국인 유학생 비율

산출식	$\frac{\text{학위과정 외국인 유학생 수}}{\text{재학생 수}} \times 100(\%)$	
구분	전국대비 순위(상위 %)	대전·충청권 순위(상위 %)
2019년 현황	102 / 147 (69.38%)	21 / 27 (77.8%) *제2캠퍼스 등 복수캠퍼스의 집계 미분리로 외국인 신입생 비율 산정 불가 대학원 제외

- 우리 대학원의 학위과정 외국인 유학생 비율의 경우, 2019학년도 기준 전국대학 평균 대비 약 9%p, 대전·충청권 대학 평균 대비 약 12%p 낮은 것으로 나타남
- 또한 주요 경쟁 대학원의 현황과 비교하였을 때, 1.5%p~12%p 가량 낮은 수치를 보이고 있음
- 우리 대학원의 외국인 학생 비율은 연평균 약 1.3%p 증가 중이나, 타 대학의 현황 (전국 평균 2.7%p) 에 비하여는 낮은 편임
- 본 지표의 개선을 위해 적극적인 외국인 신입생 유치 활동 뿐 아니라, 외국인 유학생의 대학원 생활 전반을 지원하는 행정적 지원 체계 (유학생 전용 One-Stop 서비스센터 신설 및 전담 관리인력 강화)를 구성하는 것이 필요하다 판단됨

나. 외국인 유학생 중도탈락율

산출식	$\frac{\text{중도 탈락학생 수}}{\text{재적생(재학+휴학생) 수}} \times 100(\%)$	
	- 중도 탈락학생 수 : 2017~2019학년도 1, 2학기(3월~익년 2월) - 재적생 수 : 2017~2019년 4월 1일 기준	
구분	전국대비 순위(상위 %)	대전·충청권 순위(상위 %)
2019년 현황	123 / 147 (83.67%) ※ 지표값이 낮을수록 높은 순위 부여	25 / 30 (83.3%) ※ 지표값이 낮을수록 높은 순위 부여

- 우리 대학원의 외국인 유학생의 중도탈락율은 2019년 현재 전국 대학원 평균 및 대전·충청권 경쟁 대학원 대비 약 3%p 높은 것으로 집계됨
- 2018학년도를 제외한 2017, 2019학년도에 우리 대학원의 외국인 중도 탈락율이 전국 및 대전·충청권 경쟁 대학원보다 높았음
- 인근 지역 경쟁 대학원 대비 높은 중도 탈락율을 개선하기 위하여, 교육환경을 비롯하여 주거, 학생활동, 연구환경 등 우리 대학원 외국인 유학생의 수학환경에 대한 전반적인 점검이 필요하다 판단됨

- 국제화지수는 우리 대학원 대외평가의 핵심으로, 본 지표의 개선을 위해서는 지도교수의 진로 상담 등의 진로·취업지원이나, 학생복지 서비스 등의 지원 강화가 필요함

4. 교육성과

가. 졸업생 취업률

산출식	$\frac{\text{취업자} - \text{입학 당시 기 취업자}}{\text{졸업자} - \text{제외자} - \text{입학 당시 기 취업자}} \times 100(\%)$	
	<ul style="list-style-type: none"> - 취업자 : 건강보험 DB연계 취업자 + 해외취업자 + 영농업종사자 + 개인창업활동종사자 + 1인창(사)업자 + 프리랜서 - 제외자 : 진학자 + 입대자 + 취업불가능자 + 외국인유학생 + 건강보험직장가입제외자 - 자료기준 : 각 해년도 12월 31일자 취업률 - 예체능 및 의학계열 제외 	
구분	전국대비 순위(상위 %)	대전·충청권 순위(상위 %)
2017년 현황	44 / 147 (29.93%)	12 / 30 (40.0%)

- 우리 대학원의 졸업생 취업률은 2017년 12월 기준 전국대학 평균 대비 9.9%p, 대전·충청권 대학 평균 대비 약 4%p 높은 수치로 나타남 (단, 지역 대학 내 취업률 0%인 대학원 (금강대학교, 나사렛대학교)을 제외할 경우, 2017학년도 대전·충청권 대학 평균은 우리 대학원 취업률과 유사한 67.39%로 나타남)
- 우리 대학원의 취업률은 양호한 수준을 유지하고 있으나, 국내 경기둔화로 향후 졸업생의 취업 환경이 악화될 것으로 예상됨
- 안정적인 취업률의 유지를 위하여, 취업 지원을 위한 선제적인 재정 투자 및 행정 지원(산학연계 강화, 취업대상자 포트폴리오 관리 지원 등)이 필요할 것으로 예상됨

나. 졸업생 유지 취업률

산출식	$\frac{\text{각 해년도 6, 9, 12월 간 건강보험에 가입한 자}}{\text{각 해년도 6월 직장건강보험 가입 취업자}} \times 100(\%)$	
	<ul style="list-style-type: none"> - 자료기준 : 각 해년도 6월 1일자 건강보험 DB 연계 취업자 기준 - 예체능 및 의학계열 제외 	
구분	전국대비 순위(상위 %)	대전·충청권 순위(상위 %)
2017년 현황	44 / 143 (30.8%) ※ 유지취업률 산출 불가 대학 제외	11 / 29 (37.9%) ※ 유지취업률 산출 불가 대학 제외

- 우리 대학원의 2017년 유지 취업률은 전국 평균 및 대전·충청권 경쟁 대학원에 비하여 각각 약 2%p, 1%p 높은 것으로 집계됨

- 개선 정도 또한 전국 및 대전·충청권 경쟁 대학원에 비하여 약 1.5~1.8%p 높은 것으로 나타남
- 유지 취업률은 대학원 졸업자의 취업의 질을 점검하는 중요 지표 중 하나로, 대학원 홍보 및 대외 평가에 자주 인용됨. 따라서 우리 대학원의 취업의 질을 지속적으로 제고하기 위하여 현재와 같은 개선 노력을 지속해야 할 것으로 판단됨

다. 석사학위 취득자 진학률

산출식	$\frac{\text{국내 및 국외 대학원 진학자}}{\text{석사학위 취득자}} \times 100(\%)$	
구분	전국대비 순위(상위 %)	대전·충청권 순위(상위 %)
2017년 현황	13 / 145 (9.0%) ※ 석사학위 취득자 0명인 대학원 제외	3 / 29 (10.3%) ※ 석사학위 취득자 0명인 대학원 제외

- 우리 대학원의 석사학위 취득자의 진학률은 2016년 대비 약 4%p 상승하였으며, 전국 일반대학원 평균 대비 약 6%p, 대전·충청권 평균 대비 약 7%p 높은 수준을 보임
- 우리 대학원의 석사학위 취득자의 진학률은 전국 대학원 대비 상위 9%의 우수한 수준을 유지하고 있으며, 향후 안정적인 대학원 운영을 위하여 석사 취득자의 자대학원 진학률을 제고할 수 있는 방안 (장학금 지급 등)의 신설이 필요할 것으로 판단됨

- ◆ **교육영역**(전임교원 강의담당 비율 및 시간강사 보수 수준)은 전국대학 평균을 크게 상회함
- ◆ **교육성과영역**(졸업생 취업률 및 유지 취업률) 역시 전국대비 상위 30% 수준으로 양호함
- ◆ **학생성과영역**(신입생 총원율, 재학생 총원율)과 **국제화 영역**(외국인 유학생 비율 및 중도탈락율)은 전국 평균 대비 저조한 수준으로 대책 마련이 필요함

1. 교육 영역

- 가. 전임교원 강의담당비율 및 시간강사 보수 수준은 전국 대학원 평균을 크게 상회하여 매우 우수함
- 나. 재학생 교육의 질 확보 및 연구역량 향상을 위하여, 지표 관리 및 유지 방안(교원의 연구, 교육역량에 대한 점검, 경쟁대학 대비 우수한 보수수준 유지 등) 이 필요함

2. 학생 및 학생성과 영역

- 가. 정원내 신입생 총원율은 2019년 현재 전국 대학원 평균에 11%p 미달하였으며, 지속가능한 대학원의 운영을 위해서는 개선이 필요함
- 나. 정원내 재학생 총원율은 2017년 이후 지속적으로 하락하고 있어, 대학원 재학생의 학사관리 및 휴학 원인에 대한 점검이 필요한 것으로 판단됨
- 다. 재적학생 대비 휴학생 비율은 2017년 이후 지속적으로 감소하여 2019년 현재는 대전·충청권 경쟁 대학원에 비하여 약 2%p 낮은 것으로 나타남
- 라. 중도탈락 학생 비율은 우리 대학원의 평가지표 중 2018년 기준 전년 대비 증가율이 가장 큰 지표로, 2017년까지 전국 평균의 50% 수준으로 안정되어 왔으나, 2018년 약 120% 증가하여 전국 평균에 근접함
- 마. 원인 추적 결과 미복학이 중도탈락자 비중의 50%를 차지하는 것으로 확인됨. 따라서 휴학자에 대한 복학 유도가 필요하다 판단됨

바. **장기 휴학생**은 휴학경과제적, 영구수료생으로의 학적변동과 같이 대학원의 학사운영지표에 악영향을 주며, 대학원의 가용 가능한 실질적 인적자원의 수를 줄이는 현상을 유발하므로, 휴학생 발생 원인에 대한 점검을 통하여 학사관리 차원에서의 지원 방안 (장학금, 진로지도, 취업 지원)을 마련할 필요가 있는 것으로 보임

3. 국제화 영역

- 가. **학위과정 외국인 유학생 비율**은 전국 평균, 대전·충청권 경쟁 대학원 대비 낮은 수준임
- 나. **외국인 유학생의 중도탈락율** 또한 전국 평균, 대전·충청권 경쟁 대학원 대비 높은 수준임
- 다. 외국인 유학생의 교육 및 생활환경 여건에 대한 점검이 필요한 것으로 판단되며, 이를 기반으로 외국인 학생의 고충에 대한 행정 지원을 위한 전담 조직 (외국인 전용 One-Stop 서비스센터 등) 신설 등의 지원체계 구축이 필요함
- 라. 그러나 낮은 외국인 유학생 비율과 높은 중도탈락율은 우리 대학원의 엄정한 입시 및 학사운영, 교육과정의 높은 난이도로 인한 결과일 수 있으므로, 지표 개선방안 마련 이전에 타 대학의 학사관리현황을 참고할 필요가 있는 것으로 판단됨

4. 교육성과 영역

- 가. **졸업생 취업률**의 경우, 전국 대학원 중 상위 약 30% 수준을 유지 중임
- 나. 그러나, 대내외적 경기 둔화에 기반한 취업규모 및 취업의 질 악화가 우려되는 상황임을 고려하여, 우리 대학원의 우수한 취업률을 유지하기 위한 선제적인 투자 (취업박람회 유치, 재정 지원, 포트폴리오 작성 및 면접 코칭 등 취업지원 서비스 강화)가 필요하다 판단됨
- 다. **졸업생 유지 취업률** 역시 전국 대학원 대비 상위 30% 수준이며, 취업의 질을 지속적으로 제고하기 위하여 현재와 같은 개선 노력을 지속하여야 함